

Områdebestyrelsesmøde i Område Løgumkloster og Toftlund d. 4.2.2025

<p>1. Bordet rundt</p>	<p>Bedsted; Der er kommet styr på ledelsessituationen, som giver ro blandt forældre. Der er en god hverdag og pæd. Pæd. personale gør et godt stykke arbejde.</p> <p>Høllevang; Forældrerådet skal mødes for at planlægge årshjul for aktiviteter</p> <p>Daglejen; vi er i gang med at planlægge årets aktiviteter i de forskellige legestuegrupper.</p> <p>Øster Højst; Der er blevet ansat en PAU, Leder og en pædagog har været på KL's børn og ungetopmøde og holde oplæg omkring leg, hvor de fik gode tilbagemeldinger. Forældrerådet har arrangeret kagesalg, hvor pengene går til børnenes legetøj/aktiviteter, de skal i gang med at uddanne personale i ICDP. Så er der besøgsdage i skole og dagtilbud, for kommende skolebørn, de er i gang med musikforløb i institutionen, sammen med musikskolen og slutligt har de været i gang med at indrette lege- og læringsrum på ny.</p> <p>Børnegården; man kan som forældre mærke, at der er ro i Børnegården og at hverdagen kører godt. Der er ved at blive arrangeret forældrearbejdsdag, bedsteforældredag, hvilket der plejer at være god opbakning til.</p> <p>Visby; Vi har haft børnebusserne og været en tur i Ree Park. I institutionen arbejdes der med teamet "Identitet", hvor børnene får en forståelse af, hvem de hver især er og hvor de kommer fra. Så planlægges der pt fastelavn, som børnene glæder sig til og ligeledes er der aftalt besøg i skolen, i fh.t. den gode overgang. Slutligt er forældrerådet i gang med at lave årshjul med de forskellige aktiviteter og traditioner.</p> <p>Markled; Forældre mærker, at der er kommet ro på ledelsessituationen og ro i huset. Der er vist mange børn tilmeldt i vinterferien, men kender ikke det præcise antal.</p> <p>Det er en stor skolegruppe, som år ud til sommer, som betyder noget for børnetallet. Så siger vi desværre farvel til en nyansat pædagog, men hun stopper af familiære årsager.</p> <p>Løgum; Vi har busserne lige nu og er på tur hver dag. Derudover er vi i gang med at planlægge fastelavn.</p> <p>Havbrisen; Det kører godt. Byen er i gang med at planlægge et naturprojekt, som Havbrisen bliver en del af. Derudover er de ved at gøre klar til fastelavn og ligeledes at lave årshjul for årets aktiviteter. Der arbejdes forsat med at søge fondsmidler til legeplads, men projektet overgår som en del af byens tiltag, så der ikke søges både fra dagtilbud og byen.</p>
<p>2. Høj kvalitet i dagtilbud v. Leder i Børnegården.</p>	<p>Efter uanmeldte tilsyn i Børnegården, blev Henrik inspireret til at undersøge hvad betyder kvalitet i dagtilbud. Han oplevede, at der på daværende tidspunkt var mange forskellige opfattelser af, hvad der er Høj kvalitet. Er det høj kvalitet, når børn ikke græder? Eller når der er nok uddannet personale i huset? Når vi "bare" er sammen med børnene? Han gik i gang med en proces, i samarbejde med personalet om at få en fælles forståelse af, hvornår leverer vi utilstrækkelig,</p>

tilstrækkelig og høj kvalitet i Børnegården. Hele processen har nu været i gang i ca 2 år.

Hvad kalder det på, at igangsætte en sådan proces:

- Det kræver tydelig ledelse med godt følgeskab fra medarbejdere.
- Fælles forståelse af, hvad der er høj kvalitet. Ingen "synsninger"
- Når man skal ændre kultur, vaner og "plejer" kræver det tålmodighed, men også at vide hvornår man skal skubbe på og fastholde.
- Det kræver meget og god kommunikation
- Der skal være en rød tråd imellem kommunikationen på personalemøder, stuemøder og den daglige kommunikation- og ligeledes den anden vej.
- At man tør italesætte de svære ting- også selvom nogle måtte blive ramt
- Som leder skal du turde, handle men også være ordentlig
- Tillidsfuldt forældreskab, således at der er rum til de vanskelige samtaler
- Fælles mål i hele huset
- Fælles pædagogisk tilgang

I praksis betyder det:

- At personale kan fordybe sig, uden afbrydelser
- Børnetid er børnetid, så man går ikke fra til andet
- Nærvær skal være oprigtigt- du er nød til at rydde hovedet og være lige her
- Børneperspektivet; det skal være genkendeligt for alle børn og de skal mødes med samme forventninger i hele huset
- En fast personalegruppe, som ved hvad de skal. Ledelsen skal tage de nødvendige samtaler med personale, som ikke byder ind.
- Etablerer gode fællesskaber, både for børn og personale
- Personalet skal være i børnehøjde og have fokus på legen og deres roller i denne
- Der skal være mulighed for at etablere små læringsrum, så børnene kan være i mindre grupper.

Resultater:

- Børnene viser tegn på at de er glade i dagtilbuddet
- De er blevet mere robuste, fordi de kan regne med personalet og forudsigeligheden er på plads
- Børnene spejler sig i personalet og kan lave sjov med hinanden og personalet
- Dørene er mere åbne i huset nu, men børnene er ikke forstyrret af det, da de er optaget af aktiviteterne.
- Tonen er imødekomende og børnene responderer på dette.
- Den positive energi fra personalet, smitter af på forældre og børn.
- Bedsteforældre som kommer lidt mere sjældent i huset, italesætter at de kan mærke en positiv forandring.
- Vi kan se en positiv udvikling i kompetencehjulene.

Vedligeholdelse:

- Drøftelser på P møde: hvilken udvikling har vi været igennem? Hvordan fastholder vi?

<p>3. Bredebro Småbørn</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Drøftelser videre på stuemøder • Forventes at sparre med hinanden på tværs i huset • Nye medarbejdere skal introduceres, men også have plads til nye ideer • Leder skal bakke op om nye ideer- og der skal være plads til at prøve ting af, også når det ikke lykkes. • Huske det er ET fælles hus • Forsat fokus på god forældrekontakt • Sikre stabil leder- og medarbejdergruppe • At vi fastholder at vi går til hinanden- også når det er svært. <p>Vi har gennem længere tid vidst, at vi har 2 dagplejere, som går på efterløn i forår 2025. I den forbindelse har vi i samarbejde med forvaltningen og Børn og skoleudvalget undersøgt forskellige muligheder, fordi det ikke har været muligt at rekruttere nye dagplejere. Der har været undersøgt mulighed for stordagpleje, men uden at det lykkes. Det er derfor besluttet på kommunalbestyrelsesmøde, at Humlebo skal udvides med 8 småbørnspladser, således at vi kan tilbyde plads til alle børn i Bredebro, i dagtilbud. Det betyder endvidere at de kommende skolebørn skal have grupperum på skolen, men forsat være en del af daginstitutionen Humlebo, således at der bliver plads til yderligere 8 småbørn i Humlebo. Det arbejde forventes klar til efteråret 2025.</p> <p>I skrivende stund har vi haft en ansøger til samtale vedr stilling som dagplejer i Bredebro, så vi ligeledes håber, at kunne tilbyde ansættelse fra slutningen af feb. 2025.</p> <p>Ligeledes er legestuen i Bredebro opsagt. Vi har pt lavet nogle midlertidige aftaler, som betyder at vi forsat kan være i lokalerne i lånt tid, men vi arbejder på en permanent løsning.</p>
<p>4. Dagplejen</p>	<p>I Agerskov har vi forsat kun 1 dagplejer. Ledelsen er meget opmærksomme på, at sikre sparring til den ene dagplejer, så hun ikke føler sig ensom i sit arbejde. Der er pt ikke børn nok i Agerskov til at ansætte yderligere en dagplejer.</p> <p>Der er lavet ny overenskomst for dagplejen, som træder i kraft pr 1.4 2025. Der er mange lokalaftaler som skal forhandles på plads, i forhold til den nye aftale. Dette er i gang, men vi kender ikke de endelige detaljer.</p> <p>Dagplejen er forsat i gang med forløb om Leg. Der er længe imellem aftenmøderne, men vi forventer forsat et positivt udbytte.</p> <p>Dagplejerne har lavet APV, som der arbejdes videre med i skrivende stund.</p>
<p>5. Dagtilbud</p>	<p>Der er igangsat ICDP for medarbejdere i småbørnsgrupperne. Dette er et længere forløb, som vil have fokus de næste mange år. Der er pt gode tilbagemeldinger på forløbet, både fra ledere og medarbejdere. Ligeledes har vi fokus på strategi for tidlig indsats. Alle medarbejdere var i den forbindelse indkaldt til fyraftensmøde vedr børn i udsatte positioner. Det var et godt oplæg, som alle fik udbytte af- og som ligeledes spiller godt sammen med ICDP og den styrkede læreplan, som vi arbejder ud fra.</p>
<p>6. Økonomi</p>	<p>Det har været nogle svære år, med meget stram styring omkring merforbruget, som skulle indhentes. Nu er vi meget tæt på mål, hvilket også betyder, at der igen er flere midler til det enkelte dagtilbud i forhold til indkøb m.m., som vi ellers har</p>

7. Emner til dialogmøde	<p>styret stramt. Vi er gået ud med et merforbrug på ca 250.000 kr i 2024, hvilket er et flot resultat.</p> <p>Budget 2025 ligner tildelingen den fra 2024. Det betyder, at vi forventer at ramme tæt på 0, når vi afslutter 2025. Vi er dog opmærksom på faldent børnetal, som kan komme til at udfordre økonomien- men vi forsøger hele tiden, at være på forkant.</p> <p>Alle bød ind med relevante emner, som forældregruppen og områdelederen arbejder videre med, på det planlagte møde d 20.2.25 kl. 17.00 i Bedsted Børnecenter, Syrenvej 3a, Bedsted.</p> <p>Børn og skoleudvalget har følgende fælles tema, som de gerne vil drøfte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kvalitet i dagtilbud: Hvordan sikres kvaliteten og børnefællesskaberne i jeres dagtilbud?• Bestyrelsens rolle: Hvordan styrkes bestyrelsen i deres rolle?
8. EVT	<p>En opfordring fra en forældre om følge en podcast på Sportify, som hedder "RessourceDetektiven". Her er mange spændende oplæg omkring både forældrerollen, men ligeledes den professionelle rolle.</p>