

Referat fra områdebestyrelsesmøde 31.08.2022

Mødedeltagere:

Manuela Christensen; Iben Schrøder; Pernille Thorgaard; Rikke Wilhelmsen; Trine Nielsen; Pia Ringbæk; Lise Lotte Tæstensen; Jytte Klausen, Pia Kudsk, Jeanette Høgedal og Yvonne F. Seibt

Dagsorden:

1.	Velkommen	
2.	Bordet rundt- nyt fra filialer	Alle filialer er kommet godt i gang efter sommerferien.
3.	Evaluering af sampasning i sommerferien	<p>Det har haft positiv effekt med en skrivelse på Aula om hvor mange personaleressourcer der tidligere er blevet spildt, fordi forældre ikke melder deres børn fri. Alle forældre har meldt fint tilbage, hvis der skete ændringer i forhold til sampasning. Lederne som var i sammenpasningen har ringet til ganske få forældre, fordi børnene ikke dukkede op.</p> <p>I forhold til sampasningen ved jul skal forældre ringe direkte til Yvonne mellem kl 8.00-16.00.</p> <p>Vi forsætter med, at minde forældre om, at det er vigtigt at melde børn fri, til de kommende sampasninger.</p>
4.	Pædagoger på fuld tid	<p>Vi kan begynde at mærke, at det er vanskeligt at rekruttere pædagoger, til vores ledige stillinger. Vi har fokus på flere indsatser- bl.a. at tilbyde job til de dygtige pædagoger, som vi møder. Vi laver også en 3 måneders prøvehandling hvor de pædagoger der vil være med, går op i tid og får bedre arbejdsvilkår, bl.a.</p>

		<p>i forhold til øget tid til forberedelse, som skaber en bedre hverdag for børnene. Bestyrelsen bakker op om dette tiltag og er nysgerrige på hvilken effekt dette måtte give. Ligeledes er bestyrelsen klar over de udfordringer vi står med, ikke kun i Tønder kommune for at rekruttere arbejdskraft. De vil bidrage med at fortælle de gode historier, som der er i vores område.</p>
5.	<p>Nye medarbejdere og omstrukturering af ledelse i Bedsted og Ballum</p>	<p>Vi har ansat Karin som daglig pædagogisk leder i Havbrisen fra 1.8.2022. Karin var afdelingsleder i Havbrisen. Det betyder, at Stine er daglig leder af 1 filial, nemlig Bedsted Børnecenter. Ligeledes har vi ansat en ny afdelingsleder i Mejsener, Børnegården, fra 1.8.2022. Vi har ansat 1 ny fysioterapeut ved Mejsenerne og ligeledes udlånt en ressourcepædagog for 1 år, til selvsamme gruppe. Dette skyldes en midlertidig opnormering til 9 børn i en foreløbig periode på 1 år. Vi har ansat 1 pædagog i småbørnsgruppen fra 1.10.22, da 1 pædagog går på efterløn. Derudover har vi ansat 1 pædagog i Markledets Børnehus, Humlebo og Øster Højst.</p>
6.	<p>Orientering fra Yvonne Dialogbaseret underretninger</p>	<p>I de kommende 3 måneder er område Løgumkloster (skole, dagtilbud og dagpleje- kommunale og selvejende institutioner) med i en prøvehandling om dialogbaserede underretninger. Det betyder, at vi vil lave en underretning mundtlig, i samarbejde med forældre. Vi gennemgår først vores bekymring med forældrene og aftaler at lave et fælles møde i institutionen med en sagsbehandler fra 'Børn og familie'. På mødet gennemgår vi vores bekymring og sammen drøfter vi mulige løsninger. Dette er for at styrke samarbejdet omkring fælles løsninger. Forældre kan vælge at sige nej til en dialogbaseret underretning, men så vil underretningen blive lavet som tidligere, på skrift og sendt afsted til 'børn og familie'. Efter prøveperioden skal der evalueres og justeres, herefter skal det bredes ud til hele kommunen.</p>
	<p>Fælles personalemøde</p>	<p>Vi har i september fælles personalemøde. Temaet er magtanvendelser/ kritisk pædagogisk handling. Vi drøfter i områdebestyrelsen hvordan vi hele tiden pædagogisk kigger på vores pædagogik. Vi drøfter også de rammer vi har, i forhold til når et barn er i affekt, et barn ikke vil gøre hvad personalet beder om, eller lign scenarier, som stiller personalet i dilemmaer. Vi konkluderer, at det er vigtigt vi er i løbende drøfter dilemmaerne med forældrene og ligeledes forholder os fagligt til de situationer, hvor vi med 'mindsteingrebsprincippet' må bruge magt.</p>
	<p>Dagtilbudsanalysen</p>	<p>Analysen er færdig og politikkerne har fået dem præ-</p>

	<p>Udviklingspuljer og byggeprojekter</p> <p>Evaluering af overgange</p>	<p>senteret. De skal nu forholde sig til hvilke af de 5 scenarier de vil arbejde videre med. Og ligeledes på budgetseminar afsætte midler til det evt videre arbejde. Vi ved ikke yderligere pt.</p> <p>De projekter som kom med i udviklingspuljen skal alle færdiggøres. Nogle projekter har stået stille på grund af prisstigninger på byggematerialer, men kan nu igangsættes.</p> <p>Bevægelsesområdet i Toftlund. Processen har stået stille, da det ligeledes skulle afklares hvilke midler der var til rådighed, da de nuværende afsatte midler ikke rækker til hele projektet. Vi afventer budgetseminar for at se hvilke prioriteringer politikkerne beslutter. Det samme gør sig gældende i forhold til flytning af Visby Børnehus, til Visby gamle skole.</p> <p>Forældre har mærket en positiv effekt med arbejdet omkring overgange. De hører og oplever, at børnene har været godt forberedt til overgangen til skole og det har skabt et godt fundament for at børnene har følt sig trygge- og det samme gælder forældre. Besøgene har været rigtig gode. Det har ligeledes været rigtig godt med 3 parts samtaler op mod skolegang, således at forældrene oplevede at få afleveret børnene godt videre til skolen. Institutionerne havde forberedt børnene godt på disse samtaler.</p> <p>Det var godt med informationsmøde- man kunne have ønsket at flere forældre havde deltaget.</p> <p>Ligeledes har det fungeret godt at børnene kunne starte op i SFO i uge 31- så var det kendt for dem, da de skulle starte i skole.</p> <p>Så har der været brobygning med Musikskole- det var et ekstra tiltag, men også et super godt initiativ. Det er blevet taget godt imod, at forældrenes stemmer er blevet hørt, i processen omkring overgange.</p> <p>Område Toftlund har ikke lavet de store forandringer, men der er stadigvæk en positiv holdning til overgangen mellem dagtilbud og skole, i dette område.</p>
7	<p>Den pædagogiske opgave omkring 2 sproget børn og familier</p>	<p>Områdebestyrelsen er blevet opmærksom på, at nogle filialer har en væsentlig større andel af børn med 2 eller flere sprog, end andre filialer. Der stilles spørgsmål ved om dette er en ekstra pædagogisk opgave, som personalet løser i de filialer med mange 2 sproget børn, frem for de andre filialer? Her tænker på, om der bruges ekstra mange ressourcer på forældresamarbejde i forhold til oversættelser og forståelser af hinandens kulturer, normer og værdier? Om der bruges ekstra ressourcer på de 2 sproget børn, som har vanskeligt ved at kommunikere på dansk? Og om der burde afsættes ekstra midler til de filialer som har en særlig stor andel, således at de har gode forudsætninger for, at løfte denne opgave. Vi drøfter punktet færdigt på et</p>

8.	Evt	senere områdebestyrelsesmøde. Ved næste områdebestyrelsesmøde skal bestyrelsen konstituere sig. Mødet er d 4.10.22 kl 17.00.
----	-----	---