

Referat fra områdebestyrelsesmøde

Deltagere: Rikke, Camilla, Iben, Karina, Malene D, Maria T, Sandra, Maria C, Hanne, Lotte, Simone, Tenna J, Tanja, Lone og Yvonne
Afbud fra: Søren, Jannich, Maria J og Marie

	Dagsorden:	Delmål:
1.	Velkommen	Vi vil gerne have taget billede af den samlede bestyrelse, så forældre har mulighed for at vide, hvem de skal henvende sig til, hvis de skal i kontakt med bestyrelsen.
2.	<p>Hvad rører sig i dagplejen Legen- vi vil gerne undersøge forældrenes holdning til hvilken værdi de tillægger legen. Hvordan gør vi det?</p> <p>Ansættelser og ledige stillinger</p> <p>Tilsyn i dagplejen</p> <p>Sammenpasning i julen</p> <p>Tilmelding i sommerferien</p>	<p>Yvonne laver nogle spørgsmål, som sendes ud til personalet i områdebestyrelsen. De udfylder og giver Yvonne en tilbagemelding om spørgsmålene er relevante og giver mening. Herefter sendes et link ud til alle forældre i området- personalet opfordrer ALLE forældre til at deltage. Dem der måtte have behov for hjælp, bliver hjulpet.</p> <p>Der er forsat en ledig stilling som dagplejer i Bredebro. Alle opfordres til at forhøre sig om nogle kunne have interesse. Der er en ledig stilling i Løgumkloster som dagplejer- denne forventes at blive besat.</p> <p>Daglejerpædagog (Monica) i Bredebro og Toftlund er startet og ligeledes er den daglige leder af Dagplejen Marianne. Sekretær Susanne er stoppet pr 1.1.24.</p> <p>I 2024 vil der fokus på legen og dennes betydning for børns udvikling. Lige pt arbejdes der på at lave et udviklingsprojekt omkring Legen i dagplejen.</p> <p>Sammenpasningen i julen forlyder umiddelbart at være forløbet fint.</p> <p>Fristen for at melde sommerferie i dagplejen er flyttet til 1.3.24 således at vi kan få et mere realistisk billede af hvilke børn der holder ferie i hvilke uger.</p>

<p>3.</p>	<p>Hvad rører sig i daginstitutionerne Legefestival for medarbejderne</p> <p>Løgum Børnegård er kommunale Anmeldte tilsyn- hvad er opgaven?</p> <p>Ansættelser og ledige stillinger</p> <p>Sammenpasning – hvordan forløb den?</p>	<p>På årets første fælles personalemøde for medarbejdere i daginstitutionerne arrangeres der en legefestival. Det er den officielle slutning på forløbet Leg for dig. Institutionerne arbejder videre med at få implementeret legen og det teoretiske grundlag, som vi har fået med os.</p> <p>Løgum Børnegård er blevet kommunale fra 1.1.24 og er nu en del af område Løgumkloster og Toftlund.</p> <p>I vores område er de anmeldte tilsyn startet op. Der er så vidt muligt en forældrerepræsentant med områdebestyrelsen. Dennes opgave er at orientere de pædagogiske konsulenter om de er involveret i arbejdet med den styrkede læreplan og ligeledes give en skriftlig tilbagemelding på hvordan de ser deres dagtilbud. Forældrerepræsentanten skal henvende sig til lederen og få dato for tilsynet, samt spørgsmålene som der skal besvares, da lederen skal sende dette retur.</p> <p>Pt har vi en ledig stilling i Mejserne Børnegården, ellers er alle stillinger besat. Den nye daglige leder Nadine starter i Markledets Børnehus d 1.2.24. Endvidere har vi ansat 5 fritidsjobbere i området, som var med i talentforløbet.</p> <p>Sammenpasningen i mellem jul og nytår forløb fint. Men vi er forsat udfordret af, at når vi spørger til forventet fremmøde af børn, så dukker mange af børnene ikke op. D 2.1.24 var der i en filial tilmeldt 38 børn, men kun 23 børn dukkede op. Det svare til 3-4 personaler, som kunne have holdt fri, men nu skal undværes på et andet tidspunkt, hvor flere børn er i institutionen. Det presser vores normeringer med det overforbrug. Områdebestyrelsen ønsker, at der forsat er fokus på at forældre kun melder deres børn til, hvis de reelt dukker op, så personalet kan afvikle ferie i de perioder, hvor der er få børn. Yvonne laver en skrivelse ud til alle forældre op til ferie- og sammenpasningsperioder. Ligeledes vil lederne forsat ringe til de børn, som er tilmeldt, men ikke dukker op.</p>
<p>4.</p>	<p>Gruppearbejde vedr. Forældresamarbejde og vedr. overgange fra dagpleje til daginstitution</p>	<p>Områdebestyrelsen blev delt i 2 arbejdsgrupper. Produktet heraf kommer ud på et særskilt dokument. Personalet tager indholdet af gruppearbejdet med tilbage til kollegaerne og får deres input i forhold til om noget skal justeres.</p>
<p>5.</p>	<p>Økonomi</p>	<p>Regnskab 2023 er ikke færdiggjort endnu, så vi har ikke det endelige resultat. For dagplejen ved vi, at regnskabet bliver Østillet og fra 2024 fuldstændig overgår til områdelederen. For daginstitutionerne forventer vi et merforbrug på ca 750.000. Vi har løbende i 2024 haft fokus på at holde merforbruget nede.</p> <p>I forhold til 2024 vil alle uddannelsesmidler blive inddraget for at nedbringe merforbruget. Der vil være mu-</p>

		<p>lighed for at søge uddannelsesforløb med midler fra kompetencefonden og opkvalificeringspuljen. Normeringen ser lavere ud i 2024, end sidste år. Dette skyldes bl.a. at vi i år ikke skal betale sygeforenklingsreglen, kørselsreduktionen, PAUelever og en generel besparelse på området. Dette betales samlet af fællesområdet for dagtilbud.</p>
6.	Input til høringssvar på skole og dagtilbudspolitikken.	<p>Bestyrelsen er enige om, at der ikke at nogle input til politikken. Efterfølgende blev vi opmærksomme på, at vi vil skulle lave dobbelt af handleplaner, da indsatserne er en del af det vi arbejder med i den styrkede læreplan, hvilket er u hensigtsmæssigt. Dette bliver beskrevet i høringssvaret til Børn og skoleudvalget.</p>
7.	Kursus til områdebestyrelsen	<p>Der er enighed om, at det vil være relevant med et kursus til områdebestyrelsen i forhold til hvilke forpligtigelser bestyrelsesmedlemmerne har og hvilke opgaver, bestyrelsen skal varetage.</p>
8.	EVT	<p>Et opmærksomhedspunkt fra dagplejen er de skraldespande, som er blevet fjernet. Ved legestuerne fylder det rigtig meget i deres skraldespande, når dagplejen har været der. Daglig leder bør tage en drøftelse med de forskellige udbydere af legestuerne.</p>