

Referat fra områdebestyrelsesmøde

Dato: onsdag d 4.2.2026

Fraværende: Catharina; Maria; Camilla; Lone og Yrsa.

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

V. områdeleder

2. Forældreinput: Hvad rører sig i min institution/ dagpleje?

Visby: Er i gang med at få afklaret hvad der skal ske ledelsesmæssigt, nu hvor Kim har sagt op. Derudover er planlægningen af fastelavn i gang.

Markled: Fokus på de nye retningslinjer omkring magtanvendelser og i gang med at implementere retningslinjerne.

Børnegården: Der har været skift i personalegruppen i hele huset. Nu er forberedelser til Fastelavn i gang. Ligeledes har de deltaget i et forløb på Toftlund skole, kaldet Spræl og leg.

Dagplejen Løgumkloster: Fungerer rigtig godt, der er mange aktiviteter. Der er lige nu en praktikant med i dagplejen- det er begge parter meget glad for. Der gøres klar til fastelavn.

Dagplejen Bredebro: Utilfredshed omkring gæsteplaceringer- det er sårbart i Bredebro ved sygdom. Der mangler samarbejde mellem dagpleje og Humlebo- Områdeleder vil gå tilbage til parterne og sikrer at samarbejdet bliver styrket, således at det er nemmere med gæsteplaceringer i småbørnsgruppen.

Havbrisen: Der kigges ligeledes på ledelse, nu hvor Kim har sagt op. Der er ro på i forældregruppen og dagligdagen kører godt. Der er en stabil personalegruppe og de vil gerne have delt ledelse, hvor der forsat er stabilitet og ro, som nu. Der planlægges fastelavn- denne gang uden forældre, da det koster for mange personaleressourcer med mange eftermiddags- og aftenarrangementer.

Løgum Børnegård: Der er netop blevet ansat en pædagogisk assistent. Der er ro i institutionen og stabilitet ved personale og vikarer. Personalet virker til at trives og have overskud. Legepladsen er blevet fysisk inddelt i legezoner, hvilket har givet nye muligheder til børnene og gjort at personalet ikke skal runderer over hele legepladsen, men kan fordybe sig med børnene. Der planlægges fastelavn.

Humblebo: Der er gang i byggeprocessen for at kunne udvide småbørnsgruppen til 1.5.2026. Forældrerådet vil i gang med at søge fonden til fornyelser på legepladsen- det opfordres til at tage kontakt til Maria fra Havbrisen, som netop sidder med dette og derfor har en stor viden omkring at søge fonde. Det er en stabil personalegruppe, med en enkelt på barsel lige nu. Der planlægges ligeledes fastelavn.

3. Oplæg med det nye Børnesyn v. områdeleder

Det gamle vs det nye børnesyn

Det gamle børnesyn	Det nye børnesyn
Forældre elsker deres børn	Forældre elsker deres børn
Lederskabet er hos de voksne	Lederskabet er hos de voksne
Autoritære voksne "Du skal gøre fordi jeg siger.."	Autentiske voksne "Jeg kan se, du er vred lige nu. Det er okay at være vred, men jeg hjælper dig med at finde en løsning," og samtidig viser med sit kropssprog, at barnet er trygt og taget alvorligt.
Voksne er mere værd end børn	Ligeværdighed "Her er jeg, hvem er du?"
Opdrager til lydighed og tilpasning	Opdrager til personlig og social ansvarlig
Fokus ser på hvad barnet gør "Se du spildte, din gris"	Fokuser på hvordan barnet har det "Åh jeg kan se at du blev ked, af du spildte"
Man bruger ris, ros og straf Hvis du ikke stopper med det samme, får du ingen iPad i dag."	Man er anerkendende "Jeg kan se, du har svært ved at stoppe, fordi det er sjovt. Nu er det tid til pause, og jeg hjælper dig med at finde noget andet at lave."
Resultat er respekt/frygt	Resultatet er respekt/ tryghed
Barnet er et stykke rå natur, som vi skal forme	Barnet har evne og vilje til at samarbejde
Børn er udspekulerede "Barnet har bevidste onde hensigter"	Barnet er kompetent "Et kompetent barn er ikke et barn, der kan altting selv, men et barn, der tør prøve, sige til og bede om hjælp, når det har brug for det."
Fejl skal undgås	Børn gør deres bedste

4. Forældre- Dansk center for relationer

På hjemmesiden: [Forældre- Dansk Center for Relationer](#) kan man som forældre få viden til forældreskabet. Det er gratis og der ligger forskellige korte videoer, som man kan benytte. Hjemmesiden er udarbejdet ud fra ICDP som alle daginstitutioner i Tønder kommune arbejder med lige nu. Man kan derfor få viden og fælles sprog med personalet omkring forskellige dilemmaer man bøvler med i forældreskabet, men ligeledes være understøttende i det arbejde institutionen gør omkring jeres barn.

5. Det gode samspil – Gratis test (Dansk center for relationer) På selv samme hjemmeside er det muligt at tage en kort test omkring ens kompetencer for at skabe gode relationer med sit barn. Det er en kort test, som fortæller hvor ens styrker ligger og hvor man med fordel kan justere nogle ting, for at hjælpe sit barn og for at udvikle sine forældreevner. (Det kan bruges i alle sammenhænge, hvor vi indgår i relationer med andre mennesker). Find testen her: [Det gode samspil – Gratis test- Dansk Center for Relationer](#)

6. Orientering fra områdeleder vedr:

A. Økonomi 2025 Afslutning af regnskabsår

Dagplejen har et stort merforbrug på næsten 800.000 kr i 2025. Dette skyldes bl.a. den nye overenskomst, hvor der er nogle øget udgifter, som vi pt ikke er blevet kompenseret for i vores tildelingsmodel. Dette arbejdes der på at finde løsninger på.

Daginstitutioner har et mindreforbrug på knap 900.000 kr, som skulle investeres i legepladser.

- B. Budget 2026; I forhold til daginstitutionerne er tildelingen til normeringer blevet en lille smule mindre i år, på baggrund af en kommunal besparelse på 0,5%. Til gengæld får vi i Tønder kommune statslige midler til normeringer, som betyder at vi i Område Løgumkloster og Toftlund forventer at få 1,4 mill til mere pædagogisk personale, hvilket således vil øge normeringen igen. I dagplejen er økonomien pt den samme. Børnetallet som det ser ud forventes faldent fra 72 børn til ca 60 børn i 2026, men det forsat lidt usikkert.
- C. Tilbage melding fra Høringssvar ved forslag om færre tilsyn i dagplejen. Børn og skoleudvalget har lyttet til de forskellige høringssvar omkring at nedsætte antal af tilsyn fra 5 anmeldte tilsyn og 1 uanmeldt tilsyn årligt, til 3 anmeldte tilsyn og 1 uanmeldt. Dog har udvalget besluttet af de ressourcer (økonomiske midler, som det udløser når antal af tilsyn nedsættes) skal gå til området- altså at de ikke kan øremærkes dagplejen. Det betyder at der gennemføres færre tilsyn og færre besøg fra dagplejepædagogen i den enkelte dagpleje. Dog vil det altid være således, at der er brug for sparring eller andet omkring et barn, vil dagplejepædagogen altid komme ud og hjælpe med at få sat rette tiltag i værk, indgå i forældresamarbejde m.m. lige som det er i dag.
- D. Dialogmøde skubbes til efteråret. Da det er et nyt udvalg, hvor kun 1 af medlemmer er genganger er det besluttet at skubbe forårets dialogmøder til efteråret.

7. Evt

Da dialogmødet er flyttet, så skubber vi ligeledes til næste områdebestyrelsesmødet, således at det først afvikles i april.