

Referat Områdebestyrelsesmøde d 20.11.23

Mødedeltagere:

Jesper (Forældre; dagpleje v Tina Løgum)

Malene (Forældre; dagpleje Ulla Løgum)

Karina (forældre Bedsted Børnecenter)

Sandra (forældre Humlebo)

Jannick (forældre Mejserne-Børnegården)

Camilla forældre; dagpleje Astrid Toftlund)

Iben (forældre Markledets Børnehus)

Rikke (forældre Visby Børnehus)

Søren (forældre Høllevang)

Maria (forældre Øster højst Børnehus)

Maria (forældre Havbrisen)

Lotte (personale Havbrisen)

Tenna (personale Børnegården)

Simone (personale Markledets Børnehus)

Tanja (personale Markledets Børnehus)

Lone (personale Høllevang)

Maria (personale dagplejen)

Marie (personale dagplejen)

Hanne (personale dagplejen)

Yvonne (områdeleder)

Afbud: Hanne og Lone

	Dagsorden:	Ref.
1.	Præsentation	Alle bestyrelsesposter er besat og de sidste nye medlemmer er kommet til. En kort præsentationsrunde af medlemmerne.
2.	<p>Hvad rører sig i dagplejen Forældreråd</p> <p>Legestue i Agerskov</p> <p>Opslåede stillinger</p> <p>Udviklingsforløb med den styrkede læreplan (legen)</p>	<p>Forældreråd- der har desværre ikke været nogle kandidater til dagplejens forældreråd. Det er svært at lave et relevant forældreråd, på tværs af områderne. Men vi har besluttet at prøve igen til september, hvor der igen er valg.</p> <p>Der er pt ingen legestue i Agerskov, men vi undersøger forsat flere muligheder, da vi ser det som en vigtig del af dagplejen, at man mødes i legestuer og udvikler fælles faglighed og at børnene lærer hinanden og dagplejerne at kende.</p> <p>Vi har pt følgende ledige stillinger i området: Dagpleje i Bredebro; Dagplejepædagog og stedfortræder som områdeleder. Vi er skeptiske om vi får stillingen som dagplejer besat. Det ser lovende ud med dagplejepædagog. Stedfortræderstilling indeholder daglig ledelse og drift af dagplejen, samt ressourcypædagogerne i dagtilbud.</p> <p>Alle medarbejdere i dagplejen var med til oplæg fra Palle Emil om Legens betydning og ikke mindst om de forskellige positioneringer, som man som pædagogisk medarbejder skal indtage for, at understøtte børnenes leg. Der arbejdes pt på at lave et videre udviklingsforløb for dagplejerne omkring legen, men dette er ikke helt klar endnu.</p>
3.	<p>Hvad rører sig i dagtilbud Tilsyn</p> <p>Dagtilbudsanalysen</p> <p>Udviklingsforløb omkring evaluering</p>	<p>I feb. I år blev 4 ledere rykket rundt i de 8 dagtilbud i området. Efterfølgende er der kommet nye ledere til, i nogle af disse institutioner. Derfor har Yvonne igangsat nye tilsyn i disse institutioner, således at lederen både har mulighed for at følge op på de næste bedste skridt, som allerede var i gang, men ligeledes får mulighed for, at sætte sit eget præg på det der pædagogisk skal arbejdes med og udvikles på.</p> <p>Dagtilbudsanalysen er lukket. Det der er kommet ud af analysen er blandt at det er muligt at hjemmepasse sine børn. Men det har været vanskeligt at se mange af de emner, der ellers var i analysen, da vilkårene har ændret sig meget, siden analysen blev lavet. Der kigges forsat på høj kvalitet i dagtilbud og ligeledes er der aftalt en strukturanalyse for hele kommunen i de kommende år, som der skal sættes fokus på.</p> <p>Alle lederne har været igennem et udviklingsforløb om</p>

	ringskultur	evalueringskultur. De har hver især fremlagt en plan for hvordan de vil arbejde med evalueringskultur i deres egen filial. Yvonne følger løbende op på dette.
	Fritidsjobber, samt afslutning af talentelever	Talentforløb med 8. klasses elever i dagtilbud er ved at være ved ende. I den forbindelse er det aftalt, at de talentelever, som der har været i gang, hver tilbydes fritidsjob i den filial, som de kender. Det vil være ca 2 gange om ugen et par timer.
4.	Økonomi for både dagtilbud og dagpleje Høringssvar til Børn og skolepolitik	På dagtilbudsområdet er der et forventet merforbrug på ca 1.000.000 kr. Dette er med baggrund i nogle lederafskedigelser, som har været dyre. Der har hele året været fokus på at mindske merforbruget mest muligt, dog uden at gå på kompromis med normeringer. Der vil fortsat være fokus på at styre økonomien i 2024. I forhold til dagplejen er økonomien overgået til områdeleder fra 1.6.23. Det betyder, at dagplejens økonomi vil blive nulstillet ved årsskiftet, men det forbruget ser fornuftigt ud. Det vil endvidere være således at en stor del af stedfortræderstillingen vil blive finansieret af dagplejens budget, da de fleste ledelsestimer ligger her. Der er kommet input til høringssvar til ny sammenhængende Børne- unge og familiepolitik. Overordnet set bakker bestyrelsen op om politikken, men har dog et par enkelte tilføjelser, som de ønsker der bliver medtaget.
5.	Sammenpasning	Der er foreløbig 2 familier som muligvis har brug for sammenpasning i dagene mellem jul og nytår. Yvonne afventer at disse familier melder endeligt tilbage. En forældre kan yderligere berette, at hun har kendskab til familier, som ikke har pasningsmuligheder i dagene mellem jul og nytår. Yvonne opfordrer hende til at kontakte disse familier og bede dem kontakte Yvonne, således at børnene kan komme med i sammenpasningen.
6.	Den styrkede læreplan Hvilke emner tager vi først fat på?	Vi skal i områdebestyrelsen arbejde med den styrkede læreplan, således at forældre er involveret i arbejdet med denne. Det aftales, at vi starter ud med emnet "overgange", da der ligger klare aftaler for overgange mellem skole og dagtilbud, men vi mangler klare aftaler for overgange fra dagpleje til daginstitution og ligeledes fra institution til institution. Dette emne tages med til næste bestyrelsesmøde
7.	Orienteringspunkt	Vi har sat mødet til kl 17.30 af hensyn til, at dagplejerne skal nå at lukke og komme til mødet. Pt er det dog således, at de godt kan nå møderne til kl 17.00. Områdebestyrelsen ønsker at vi starter kl 17.00 fremadrettet.
8.	EVT	

Tønder Kommune

--	--	--